

Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024–28

Ein gweledigaeth

Bod yn rheoleiddiwr proffesiynol, annibynnol, dibynadwy sy'n gweithio er budd y cyhoedd i gynnal proffesiynoldeb a gwella safonau yn y gweithlu addysg yng Nghymru.

Ein gwerthoedd

Tegwch	Cydweithredu
Cefnogaeth	Annibyniaeth
Rhagoriaeth	

Ein hamcanion cydraddoldeb strategol

Amcan 1: Meithrin tîm CGA amrywiol a chynhwysol

Rydym eisiau gweithio tuag at y nod i gynnull tîm amrywiol ynghyd o fewn CGA, sy'n fwy cynrychioliadol o boblogaeth amrywiol Cymru (ar draws yr holl nodweddion gwarchodedig). Rydym hefyd eisiau sicrhau bod holl gyflogeion CGA yn cael eu trin yn deg ac yn gallu cyflawni eu potensial o fewn y sefydliad.

Amcan 2: Monitro'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau a nodi cyfleoedd i'w leihau

Rydym eisiau gweithio i ddiddymu'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau, trwy sicrhau bod polisïau ac arferion yn cael eu cymhwyso sy'n ymwneud â chyflog a dilyniant yn darparu cyfle cyfartal i bawb.

Amcan 3: Gweithle cynhwysol lle dethlir amrywiaeth

Rydym ni eisiau i CGA fod yn sefydliad cynhwysol, lle mae cyflogeion yn teimlo'n ddiogel, yn cael eu parchu a'u cefnogi i gyflawni hyd eithaf eu gallu, ni waeth pa nodweddion gwarchodedig a allai fod ganddynt.

Amcan 4: Cyflwyno gwasanaethau hygrych ar gyfer cofrestreion a rhanddeiliaid

Rydym eisiau sicrhau bod ein holl wasanaethau yn hygrych, ar gyfer cofrestreion a rhanddeiliaid, ni waeth beth yw hanghenion a'u galluedd amrywiol. Byddwn yn ymdrechu i wella hygrychedd ein gwasanaethau yn barhaus, i gyd-fynd ag arfer gorau a gofynion cyfreithiol.

Amcan 5: Helpu datblygu gweithlu addysg sy'n cynrychioli'r boblogaeth amrywiol yng Nghymru

Hoffem weld gweithlu addysg yng Nghymru sy'n adlewyrchu amrywiaeth y boblogaeth ehangach yng Nghymru.