



Arolwg Monitro Amrywiaeth

Nod CGA yw cael amgylchedd cynhwysol i'r holl staff, trwy nodi a dileu rhwystrau yn ein harferion. Bydd llenwi'r ffurflen fonitro hon yn ein helpu i gyflawni hyn ac hefyd yn ein helpu i gyflawni ein rhwymedigaethau o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Er ei bod hi'n wirfoddol datgelu'r wybodaeth hon, bydd y wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn ein helpu i sicrhau bod ein prosesau recriwtio yn deg i bawb ac yn caniatáu i ni ddenu ymgeiswyr amrywiol a thalentog.

Bydd eich atebion yn cael eu trin yn gyfrinachol. Bydd yn cael ei wahanu oddi wrth eich cais pan fydd yn cael ei dderbyn, ac ni fydd yn cael ei ystyried fel rhan o'r broses ddewis.

Bydd data wedi'i agregu yn cael ei ddarparu i'r tîm polisi at diben dadansoddi ac adrodd arno yn ein [Hadroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb](#).

1. Oedran	16-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 oed a hŷn	Gwell gennyf beidio â dweud

2. Rhywedd	Dyn	Menyw	Anneuaid	Rhyngryw	Gwell gennyf beidio â dweud

Rwy'n defnyddio term arall. Rhwch fanylion:

3. A ydych chi'n drawsryweddol?	Ydw	Nac ydw	Ddim yn siŵr	Gwell gennyf beidio â dweud

4. Cyfeiriad edd rhywiol	Anrhywiol neu aramantaidd	Deurywiol	Hoyw/lesbiai dd	Heterorywiol /syth	Gwell gennyf beidio â dweud

Rwy'n defnyddio term arall. Darparwch fanylion:

5. Statws Perthynas	Yn briod neu mewn partneriaeth sifil	Wedi ysgaru	Sengl	Yn byw gyda phartner mewn perthynas hirdymor	Wedi gwahanu	Gweddw	Gwell gennyf beidio â dweud

Arall. Rhowch fanylion:

6. Beth yw eich crefydd neu'ch cred?	Dim crefydd	
	Anffyddiwr	
	Cristion	
	Bwdhydd	
	Hindŵ	
	Dyneiddiwr	
	Iddew	
	Mwslim	
	Pagan	
	Sikh	

	Mae'n well gennyf beidio â dweud	
--	----------------------------------	--

Arall. Rhowch fanylion:

7. Beth yw eich grŵp ethnig?	Gwyn	Cymreig	
		Seisnig	
		Albanaidd	
		Gogledd Iwerddon	
		Prydeinig	
		Unrhyw gefndir Gwyn arall. Disgrifiwch:	
		Mae'n well gennyf beidio â dweud	
	Cymysg/grwpiau aml-ethnig	Gwyn a Du Caribiaidd	
		Gwyn a Du Affricanaidd	
		Gwyn ac Asiaidd	
		Unrhyw gefndir cymysg/aml-ethnig arall. Disgrifiwch:	
	Asiaidd/Asiaidd Prydeinig	Indiaidd	
		Pacistanaid	
		Bangladeshaidd	
		Tsieineaidd	

		Unrhyw gefndir Asiaidd arall. Disgrifiwch:	
	Du/Affricanaidd/Caribïaidd/Du Prydeinig	Caribïaidd	
		Affricanaidd	
		Unrhyw gefndir Du/Affricanaidd/Caribïaidd arall. Disgrifiwch:	
	Grŵp ethnig arall	Arab	
		Unrhyw grŵp ethnig arall. Disgrifiwch:	

8. Hunaniaeth Genedlaethol	Cymreig	
	Seisnig	
	Albanaidd	
	Gwyddelig	
	Prydeinig	
	Arall	
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	

Arall. Rhewch fanylion:

9. A oes gennych gyfrifoldebau gofalu?	Dim	
	Prif ofalwr plentyn/plant (o dan 18 oed)	
	Prif ofalwr plentyn/plant anabl	
	Prif ofalwr oedolyn anabl (18 oed a hŷn)	

	Prif ofalwr person/pobl hŷn (65 oed a hŷn)	
	Gofalwr eilaidd	
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	

10. Anabledd

Mae Deddf Cydraddoldeb 2019 yn disgrifio anabledd fel a ganlyn:

“Nam corfforol neu feddyliol sy’n cael effaith andwyol sylweddol a hirdymor ar y gallu i gyflawni gweithgareddau dydd i ddydd arferol”.

10a) A ydych chi’n ystyried bod gennych anabledd?	Oes, gyda chryn effaith ar weithgareddau dydd i ddydd	
	Oes, gydag ychydig o effaith ar weithgareddau dydd i ddydd	
	Nac oes	
	Ddim yn siwr	
	Mae'n well gennyf beidio â dweud	

10b) Ticiwch y namau neu'r cyflyrau iechyd hynny sy'n berthnasol i chi	Nam gwybyddol (er enghraifft cyflyrau niwrolegol, neu ddementia)	
	Nam neu anabledd dysgu (er enghraifft dyslecsia, Syndrom Down, Awtistiaeth ac ati.)	
	Nam symudedd	
	Salwch meddwl (er enghraifft iselder, gorbryder neu sgitsoffrenia)	
	Nam ar y synhwyrdd (er enghraifft nam ar y golwg neu'r clyw). Rhowch fanylion:	
	Yn ddall neu'n rhannol ddall	
	Yn fyddar (yn defnyddio iaith arwyddion)	
	Yn fyddar neu'n drwm eich clyw	
	Cyflwr iechyd hirdymor (er enghraifft epilepsi, diabetes neu ganser)	

	Arall	
--	-------	--

Arall. Rhowch fanylion:

10c) Anabledd

Mae Deddf Cydraddoldeb 2019 yn disgrifio anabledd fel a ganlyn:

“Nam corfforol neu feddyliol sy’n cael effaith andwyol sylweddol a hirdymor ar y gallu i gyflawni gweithgareddau dydd i ddydd arferol”.

A oes gennych anabledd fel y mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn ei ddiffinio?	Oes	
	Nac oes	
	Mae’n well gennyf beidio â dweud	